



# CÁTEDRA SANTANDER DE EMPRESA FAMILIAR

Universidad de Cádiz



## INFORME DE GESTIÓN 2015-2016 EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO 2015

Con el patrocinio de



10 de noviembre de 2016

## ÍNDICE

1. PRESENTACIÓN . . . . .	3
1.1. Estructura de la Cátedra . . . . .	4
2. DOCENCIA . . . . .	5
3. INVESTIGACIÓN . . . . .	11
4. DIFUSIÓN . . . . .	21
5. V ENCUESTRO RED CEF ANDALUCÍA . . . . .	25
6. OTRAS ACTIVIDADES . . . . .	27
7. RESUMEN DE ACTIVIDADES 2015-2016 . . . . .	31
8. EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO DE 2015 . . . . .	32

## **1. PRESENTACIÓN**

Este documento recoge las actividades desarrolladas por la Cátedra Santander de Empresa Familiar de la Universidad de Cádiz a lo largo del curso académico 2015-2016, agrupadas en los apartados siguientes:

- (1) Estructura de la Cátedra;
- (2) Actividades docentes;
- (3) Actividades de investigación;
- (4) Actividades de difusión, con referencia a la clausura de las celebraciones del X Aniversario de la creación de la Cátedra;
- (5) V Encuentro de la Red de Cátedras de Empresa Familiar de Andalucía;
- (6) Otras actividades desarrolladas a lo largo del curso;
- (7) Resumen de actividades en cifras;
- (8) Cierre del presupuesto del ejercicio 2015.

## 1.1. ESTRUCTURA DE LA CÁTEDRA

En el curso 2015-2016, el equipo de trabajo de la Cátedra Santander de Empresa Familiar de Cádiz ha estado formado por las siguientes personas:

*Director:* José Daniel Lorenzo Gómez

*Colaborador para seminarios docentes:* Antonio López-Triviño Junco

*Colaboradores para investigación:* Francisco Javier Fernández Fernández / Rafael López García / Daniel Revuelta Bordoy / Álvaro Rojas Vázquez

*Alumna en prácticas:* María José Galvín Jurado

*Alumno colaborador:* Antonio Alba Sánchez



Parte del equipo de la Cátedra Santander de Empresa Familiar de Cádiz durante las V Jornadas Académicas de la Red de Cátedras de Empresa Familiar de Andalucía, organizadas por la Cátedra de Cádiz. De izquierda a derecha: Javier Fernández, Daniel Lorenzo, María José Galvín, Antonio Alba y Antonio López-Triviño.

## **2. DOCENCIA**

La actividad principal en el apartado de docencia es la impartición de la asignatura Dirección de la Empresa Familiar, incluida como optativa dentro del Módulo X (Dirección Empresarial) del grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. La asignatura se imparte en el primer cuatrimestre del 4º curso, con una extensión de 6 créditos. En el curso 2015-2016 se ha impartido la cuarta edición de la asignatura en el formato actual, con un total de 19 alumnos matriculados. Esta cifra supone un notable retroceso con respecto a las tres ediciones anteriores, que contaron con 30, 42 y 49 alumnos en los cursos 2012-2013, 2013-2014 y 2014-2015, respectivamente.

Este acusado descenso en el número de alumnos matriculados se ha debido, principalmente, al horario de clases asignado por el centro, de acuerdo con las opiniones expresadas por varios alumnos consultados. El horario asignado era los lunes a última hora de la tarde y los viernes a las 16 horas.

El contenido básico de la asignatura está recogido en la ficha 1B, que se publica cada curso académico en la web institucional de la Universidad de Cádiz ([www.uca.es](http://www.uca.es)), y que se mantiene con respecto a los tres cursos anteriores en lo que se refiere a la estructura del programa y los conceptos fundamentales. Estos contenidos han sido renovados para incorporar nueva bibliografía, así como para actualizar las lecturas y los pequeños casos que se utilizan en clase. Como materiales complementarios, se utilizan algunos de los capítulos de la Videoteca de la Empresa Familiar, dirigida por el profesor Josep Tàpies, director de la Cátedra de Empresa Familiar del IESE.

Las sesiones de la asignatura, tanto teóricas como prácticas, han sido impartidas por el director de la Cátedra, Daniel Lorenzo. Estas clases se complementan con tres seminarios específicos y una sesión de análisis de casos de empresas familiares. Además de estas actividades, los alumnos de la asignatura han podido asistir al estreno de la obra de teatro “El sucesor”, producida por la Asociación Andaluza de la Empresa Familiar, que se celebró en Sevilla el 27 de noviembre de 2015. La Cátedra de Cádiz puso a disposición de

los alumnos un autobús para asistir a este evento, que fue muy bien valorado por los alumnos asistentes.



Los alumnos de la asignatura asistieron al estreno de la obra de teatro “El sucesor”, en Sevilla, el 27 de noviembre de 2015

A lo largo del curso 2015-2016, se han impartido los siguientes seminarios específicos para los alumnos de la Cátedra:

- Coaching en la empresa familiar  
Impartido por Pedro Núñez-Cacho Utrilla, economista  
Profesor de la Cátedra de Empresa Familiar de Jaén  
23 de noviembre de 2015
- Creación y funcionamiento de los órganos de gobierno de la empresa familiar  
Impartido por Antonio López-Triviño Junco, abogado  
Oficial de la Notaría Castro-Cotarruelo de Cádiz  
18 de diciembre de 2015



Seminario sobre Coaching en la empresa familiar, impartido por Pedro Núñez-Cacho

- Herramientas para el desarrollo del protocolo familiar  
Impartido por Antonio López-Triviño Junco, abogado  
Oficial de la Notaría Castro-Cotruello de Cádiz  
8 de enero de 2016

Además, los alumnos han participado en una sesión de análisis de casos de empresas familiares:

- Caso Conservas El Lentiscal  
Impartido por Mario Carranza García-Mier  
Director general de la Asociación Andaluza de la Empresa Familiar  
18 de enero de 2016

Para el mejor aprovechamiento de esta sesión de análisis de casos, los alumnos desarrollan previamente un trabajo en grupos sobre el caso Conservas El Lentiscal. Estos trabajos son debatidos con el autor del caso, Mario Carranza, durante la sesión que cierra el curso, como es tradición desde la primera edición de la asignatura en su anterior formato de libre configuración, en 2005.

***Máster Oficial en Creación de Empresas, Nuevos Negocios y Proyectos (Masterup)***

En la tercera edición de este máster, se ha mantenido entre sus contenidos un curso sobre Evolución Empresarial y Empresa Familiar, que ha estado coordinado en la parte de empresa familiar por la Cátedra Santander de Empresa Familiar de Cádiz. Se han impartido cuatro sesiones sobre empresa familiar, a cargo de Daniel Lorenzo y Antonio López-Triviño.

***Máster en Economía y Desarrollo Territorial***

Se han impartido dos sesiones sobre empresa familiar, a cargo de Daniel Lorenzo, dentro del módulo Configuración de los sistemas productivos locales.

***Sesiones en otras Cátedras de Empresa Familiar***

Durante el curso 2015-2016, el director de la Cátedra de Empresa Familiar de Cádiz, Daniel Lorenzo, ha impartido varias sesiones en otras Cátedras de Empresa Familiar de Andalucía:

Cátedra Santander de Empresa Familiar de Granada:

*Curso Cultura Emprendedora y Empresa Familiar, III Edición*

Módulo VII. La Sucesión en la empresa familiar. 5 horas de docencia, impartidas por Daniel Lorenzo y Antonio López-Triviño.  
25 de abril de 2016.

*Curso Cultura Emprendedora y Empresa Familiar, II Edición*

Módulo VII. La Sucesión en la empresa familiar. 5 horas de docencia, impartidas por Daniel Lorenzo y Antonio López-Triviño.  
10 de diciembre de 2015.





Daniel Lorenzo en la sesión impartida en la Cátedra de Empresa Familiar de Granada en abril de 2016

Cátedra Santander de Empresa Familiar de Almería:

*Curso de Análisis y Gestión de la Empresa Familiar*

Cultura y valores en la empresa familiar. 3 horas de docencia. 17 de marzo de 2016.

***Curso de verano de la Red de Cátedras de Empresa Familiar de Andalucía***

La Red de Cátedras de Empresa Familiar de Andalucía ha organizado un curso de verano en el campus de La Rábida de la Universidad Internacional de Andalucía, del 18 al 22 de julio de 2016. Bajo el título “Retos actuales de la empresa familiar andaluza”, cada una de las ocho Cátedras ha impartido una sesión, que se han complementado con las sesiones ofrecidas por la Asociación Andaluza de la Empresa Familiar y con una sesión específica con empresarios familiares. El curso ha estado dirigido por la directora de la Cátedra de Huelva,

María Jesús Moreno Domínguez, y ha contado con 20 alumnos. La sesión impartida por Daniel Lorenzo se ha centrado sobre “Cultura y valores en la empresa familiar”.



Participantes y ponentes en el curso Retos actuales de la empresa familiar andaluza, celebrado en el campus de La Rábida de la Universidad Internacional de Andalucía en julio de 2016

### ***Virtual Study Group / Family Firm Institute***

Dentro de las sesiones que organiza bimensualmente el Virtual Study Group del Family Firm Institute, Daniel Lorenzo ha ofrecido la ponencia “La empresa familiar en Andalucía”, en una sesión virtual celebrada el 14 de julio de 2016.

El Virtual Study Group es una sección del Family Firm Institute que agrupa a académicos y consultores de habla hispana, que se reúnen de manera virtual en varias sesiones al año, y además en una reunión presencial coincidiendo con el congreso anual del Family Firm Institute.

### 3. INVESTIGACIÓN

Las actividades de investigación que se han llevado a cabo desde la Cátedra Santander de Empresa Familiar de Cádiz a lo largo del curso académico 2015-2016 se exponen en los siguientes apartados:

#### *Estudio sobre la empresa familiar en Andalucía*

El 14 de enero de 2016 se presentó en Sevilla el estudio sobre la empresa familiar en Andalucía que ha realizado la Red de Cátedras de Empresa Familiar de Andalucía con el apoyo de Santander Universidades, el Instituto de la Empresa Familiar y la Asociación Andaluza de la Empresa Familiar. En este estudio han participado 24 profesores de las ocho Cátedras andaluzas, con la coordinación de los directores de las Cátedras de Empresa Familiar de Almería, Alfonso Rojo, y de Cádiz, Daniel Lorenzo.



Presentación del estudio sobre la empresa familiar en Andalucía, en Sevilla, el 14 de enero de 2016, presidida por el consejero de Economía de la Junta de Andalucía y el Rector de la Universidad de Sevilla

Para la realización del estudio se han utilizado dos fuentes de información principales: la base de datos SABI, para la información de carácter económico-financiero de las empresas andaluzas; y una encuesta a 546 empresas andaluzas, seleccionadas según los criterios fijados para el estudio y con representatividad por provincias.

A partir de los datos obtenidos, se ha realizado un análisis agregado de las principales magnitudes económico-financieras de las empresas andaluzas, en una comparativa entre empresas familiares y no familiares, y una caracterización de las empresas familiares andaluzas, estudiando aspectos como la estructura de propiedad, la profesionalización, los procesos de sucesión y el gobierno corporativo.



Daniel Lorenzo expone las conclusiones del estudio sobre la empresa familiar en Andalucía en el acto de presentación del libro, celebrado en Sevilla el 14 de enero de 2016

La presentación del estudio se llevó a cabo en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de Sevilla, y fue presidida por el consejero de Economía y Conocimiento de la Junta de Andalucía, Antonio Ramírez de Arellano, junto con el Rector de la Universidad de Sevilla Miguel Ángel Castro Arroyo, el presidente de la Asociación Andaluza de la Empresa Familiar,

Jerónimo Jiménez Molina y el director de Convenios de Santander Universidades, José Antonio Cristóbal Álvaro. Los principales datos y conclusiones del estudio fueron expuestos por los coordinadores de la obra, los directores de las Cátedras de Almería, Alfonso Rojo, y de Cádiz, Daniel Lorenzo.



La referencia bibliográfica de la obra editada es:

LORENZO GÓMEZ, J.D. y ROJO RAMÍREZ, A.A. (Coord.) (2015): *La empresa familiar en Andalucía*. Cátedras de Empresa Familiar de Andalucía. ISBN: 978-84-608-4436-5.

La obra está disponible también en formato de libro electrónico, en las páginas web de las Cátedras de Empresa Familiar de Andalucía, y además se ha editado un resumen ejecutivo del estudio, también en papel y en formato electrónico.

### ***Estudio sobre la empresa familiar en Cádiz***

A partir de la metodología desarrollada para el estudio sobre la empresa familiar en Andalucía, la Cátedra Santander de Empresa Familiar de Cádiz ha emprendido la realización de un estudio similar sobre la empresa familiar en el

ámbito de la provincia de Cádiz. Para la realización de este análisis, se han obtenido datos de 231 empresas que han respondido el cuestionario on-line. Se espera que este estudio pueda estar finalizado y ser presentado a principios de 2017.

El equipo de la Cátedra de Cádiz que trabaja en este estudio está formado por los profesores Rafael López García y Daniel Revuelta Bordoy, además de su director, Daniel Lorenzo, con la colaboración de Ana Hernández y María José Galvín en el tratamiento de los datos.

### ***Estudio sobre la empresa familiar en España***

La Red de Cátedras de Empresa Familiar de España ha presentado el estudio “La empresa familiar en España 2015”, en un acto celebrado en el Casino de Madrid, el 2 de febrero de 2016.



Presentación del estudio sobre la empresa familiar en Andalucía en el acto de presentación del libro, con los directores de las Cátedras de Empresa Familiar de Murcia, Ángel Meroño, Cantabria, Concepción López, y Sevilla, José Carlos Casillas, junto con el director general del Instituto de la Empresa Familiar, Juan Corona, en el acto celebrado en Madrid el 2 de febrero de 2016

La Cátedra de Cádiz no ha formado parte del equipo redactor de este estudio, aunque sí ha colaborado en el mismo al revisar la base de datos de empresas de

la provincia de Cádiz para identificar las empresas familiares y no familiares de su ámbito territorial.

### ***Tesis doctorales sobre empresa familiar***

En el curso 2015-2016 se ha leído la primera tesis doctoral realizada en la Cátedra Santander de Empresa Familiar de Cádiz. La tesis lleva por título *La creación de empresas en la universidad. Análisis de la influencia de la familia empresaria*, y ha sido escrita por Álvaro Rojas Vázquez, bajo la dirección de Daniel Lorenzo. La tesis fue defendida el 9 de febrero de 2016, mereciendo la calificación de sobresaliente cum laude por unanimidad por el tribunal, que estuvo formado por José Carlos Casillas (Universidad de Sevilla), Pilar Marquès Gou (Universidad de Gerona) y Gonzalo Sánchez Gardey (Universidad de Cádiz).



Acto de defensa de la tesis doctoral de Álvaro Rojas en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de Cádiz, el 9 de febrero de 2016

Actualmente, se encuentra en realización otra tesis doctoral, *La empresa familiar tras el proceso sucesorio: retos y cambios en la empresa y la familia*, a cargo de Francisco Javier Fernández Fernández, economista y profesor de Organización de Empresas de la Universidad de Cádiz, con la dirección de Daniel Lorenzo. La fecha prevista para la presentación de esta tesis es junio de 2017.

### ***Artículos publicados***

Durante el curso 2015-2016 se ha publicado el artículo "Why are family firms considered less innovative?", escrito por Daniel Lorenzo, en *The Practitioner*, la revista virtual del Family Firm Institute. Este trabajo fue publicado el 4 de noviembre de 2015.

### ***12th EIASM Workshop on Family Firm Management Research***

La Cátedra Santander de Empresa Familiar de Cádiz ha participado activamente en la 12ª edición del workshop EIASM sobre investigación en empresa familiar, celebrado en Zwolle (Holanda), entre los días 12 y 14 de mayo de 2016, bajo el lema "Bridging the gap – Integrating family business theory & practice". Este workshop es organizado anualmente por EIASM y en esta edición ha tenido como sede la Windesheim University of Applied Sciences.

La Cátedra de Cádiz ha presentado tres trabajos de investigación, que conformaron la sesión 13 del workshop, y que son fruto de la tesis doctoral de Álvaro Rojas, y de la colaboración que se mantiene con el profesor de la Cátedra Santander de Empresa Familiar de Jaén, Pedro Núñez-Cacho, que realizó una estancia de investigación en 2011-2012 en la Cátedra de Cádiz. Los títulos y autores de los trabajos presentados se indican a continuación:

ROJAS, Á. y LORENZO, D.: "Family influence on next generations' entrepreneurial processes: moderating effect of incorporation to family firm"



ROJAS, Á., LORENZO, D. y NÚÑEZ-CACHO, P: “Family influence and the recognition of and action on entrepreneurial opportunities: an exploratory analysis”

ROJAS, Á. y LORENZO, D.: “The moderating effect of the business family on opportunity intention and opportunity beliefs among college students”

### ***IFERA Annual Research Conference***

Desde 2013, la Cátedra Santander de Empresa Familiar de Cádiz participa en el congreso anual de IFERA (International Family Enterprise Research Association), si bien en esta ocasión no ha estado presente en la reunión celebrada en Bogotá (Colombia), del 27 al 30 de junio de 2016.

En esta edición, el director de la Cátedra Santander de Empresa Familiar de Almería, Alfonso Rojo ha sido el encargado de presentar el trabajo de investigación realizado junto con Álvaro Rojas y Daniel Lorenzo, en la sesión DS1 *Succession Process and Planning*. La referencia del trabajo es:

ROJAS, Á., LORENZO, D. y ROJO, A. (2016): “How culture affect on the families’ influence in the integration of next generations into family firms”, *Ifera 2016 Conference*, Bogotá, 27 al 30 de junio de 2016.

### ***XXVI Congreso Nacional de Acede***

La Cátedra de Cádiz también ha tenido una importante participación en el XXVI Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (Acede), celebrado en Vigo, del 26 al 28 de junio de 2016, bajo el lema *Organizaciones y personas en evolución*.

En este congreso se han presentado dos trabajos de investigación, en las sesiones *Empresa Familiar II* y en la Mesa Interactiva *Creación de Empresas*, respectivamente:

ROJAS, Á., LORENZO, D. y ROJO, A. (2016): “La cultura como mediadora de la influencia familiar en la incorporación a la empresa familiar”, *XXVI Congreso Nacional de Acede*, Vigo, 26 al 28 de junio de 2016.

ROJAS, Á. y LORENZO, D. (2016): “Efecto moderador de la familia empresaria en la oportunidad intencional y en las creencias de oportunidad entre los universitarios”, *XXVI Congreso Nacional de Acede*, Vigo, 26 al 28 de junio de 2016.

Además de la presentación de estos dos artículos, Daniel Lorenzo ha participado en este congreso como: miembro del Comité Científico, evaluador, relator, presidente de la sesión *Empresa Familiar II* y presidente del jurado del premio al mejor trabajo de la sección de Empresa Familiar.

Asimismo, Daniel Lorenzo ha sido reelegido como presidente de la Sección de Empresa Familiar de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (Acede), para un nuevo mandato de dos años.

### ***Seminario sobre Investigación en empresa familiar***

Las Cátedras Santander de Empresa Familiar de Sevilla y Cádiz, junto con la Sección de Empresa Familiar de Acede, han organizado un seminario sobre investigación en empresa familiar, celebrado en Sevilla el 8 de febrero de 2016.

Este seminario ha contado con la participación como ponentes de algunos de los más destacados investigadores españoles en el área, y con 23 asistentes. La primera de las tres ponencias se centró sobre la utilización de la base de datos SABI en la investigación sobre empresa familiar, a cargo de los directores de las Cátedras Santander de Empresa Familiar de Almería y Sevilla, Alfonso Rojo y José Carlos Casillas. El director de la Cátedra Santander de Empresa Familiar de la Universidad de Granada, Lázaro Rodríguez Ariza, analizó el control en la empresa familiar, planteando la idoneidad de algunas de las formas de identificación de las empresas como familiares que se utilizan con mayor

frecuencia por los investigadores. El seminario fue completado por la directora de la Cátedra de Empresa Familiar de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, Katuska Cabrera, que trató sobre las variables familiares en la investigación sobre empresa familiar. Cada una de las ponencias fue seguida por un animado debate entre los participantes en el seminario.



Los ponentes y organizadores del seminario sobre investigación en empresa familiar. De izquierda a derecha: Lázaro Rodríguez (director CEF Granada), Pilar Marquès (directora CEF Gerona), Daniel Lorenzo (director CEF Cádiz), José Carlos Casillas (director CEF Sevilla), Katuska Cabrera (directora CEF Las Palmas) y Alfonso Rojo (director CEF Almería)

### ***Revisión de artículos sobre empresa familiar***

Durante el curso 2015-2016, Daniel Lorenzo ha sido invitado a revisar artículos sobre empresa familiar para los siguientes congresos y revistas:

- XXVI Congreso Nacional de Acede (Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa). Vigo, 26 al 28 de junio de 2016.

- European Journal of Family Business (2016) ISSN: 2174-2529
- FERC 2016 – The 12<sup>th</sup> Annual Family Enterprise Research Conference. Nova Lima, Minas Gerais, Brasil, 1 al 4 de junio de 2016.

Asimismo, Daniel Lorenzo es miembro del Comité Científico de la Revista de Empresa Familiar, recientemente refundada como European Journal of Family Business.

### ***Foros de debate sobre empresa familiar***

La Cátedra Santander de Empresa Familiar de Cádiz participa activamente en las actividades organizadas por los siguientes foros:

- *Sección de Empresa Familiar de ACEDE (Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa)*
- *Family Firm Institute / Virtual Study Group*
- *FERC (Family Enterprise Research Conference) Spanish Discussion Group*

#### 4. DIFUSIÓN

Durante el curso 2015-2016 se han organizado dos actos de difusión, el primero de ellos como cierre del programa de eventos conmemorativos del X Aniversario de la Cátedra Santander de Empresa Familiar, celebrado entre diciembre de 2014 y noviembre de 2015.

##### ***Clausura del X Aniversario de la Cátedra Santander de Empresa Familiar de Cádiz***

El acto de clausura de los actos conmemorativos del X Aniversario de la Cátedra Santander de Empresa Familiar de Cádiz se celebró en Cádiz el 5 de noviembre de 2015. El acto se dividió en dos partes, con una mesa en la que estuvieron representadas las instituciones que conforman la Cátedra de Cádiz, con la participación de Miguel Ángel Pendón, vicerrector de Planificación de la Universidad de Cádiz, Juan Corona, director general del Instituto de la Empresa Familiar, y Mario Carranza, director general de la Asociación Andaluza de la Empresa Familiar. Por cuestiones de agenda, no pudo estar presente como era su intención el director de convenios de Santander Universidades, José Antonio Cristóbal Álvaro.



Mesa institucional del acto de Clausura del X Aniversario de la Cátedra, con Juan Corona, Miguel Ángel Pendón y Mario Carranza.

El acto se completó con una mesa redonda sobre *La colaboración entre universidad y empresa en España*. Esta sesión contó con: Salvador Rus, director de la Agencia para la Calidad del Sistema Universitario de Castilla y León; Javier Pérez, vicerrector de Transferencia e Innovación Tecnológica de la Universidad de Cádiz; Juan Carlos Ayala, director de la Cátedra de Empresa Familiar de La Rioja, y director general de la Asociación Riojana de la Empresa Familiar; y Alberto Pérez Castillo, director general del grupo Elecama, como ponentes.



Mesa redonda sobre la colaboración entre universidad y empresa en España. De izquierda a derecha: Daniel Lorenzo, Salvador Rus, Javier Pérez, Juan Carlos Ayala y Alberto Pérez Castillo

Este evento de cierre del X Aniversario de la Cátedra de Cádiz se celebró en el Aula Magna de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de Cádiz, con la asistencia de unas 70 personas, entre los que estaban los alumnos de la asignatura Dirección de la Empresa Familiar y los directores de las Cátedras de Empresa Familiar de Andalucía, así como la Coordinadora de la Red de Cátedras de Empresa Familiar de España, Isabel del Sol.

### ***Teatro en Jerez: El sucesor***

Continuando con la tradición de ofrecer obras de teatro sobre empresa familiar en la Cátedra Santander de Empresa Familiar de Cádiz, el 7 de abril de 2016 se representó la obra *El sucesor*, en la sala Compañía de Jerez. Se trata de una producción de la Asociación Andaluza de la Empresa Familiar, con guión de Mario Carranza, y la dirección e interpretación del grupo Teatro Estudio Jerez.



Los actores reciben el reconocimiento del público al término de la obra

Este acto contó con la asistencia de unas 80 personas, que participaron en un animado coloquio con el autor de la obra al término de la misma. El día anterior a la representación se celebró una rueda de prensa en el Ayuntamiento de Jerez, para presentar el evento a los medios de comunicación.



Una imagen del debate del autor de la obra, Mario Carranza, con el público asistente

### ***Entrevista en Ondaluz***

El lunes 9 de mayo de 2016 se emitió en la cadena de televisión Ondaluz una entrevista con el director de la Cátedra Santander de Empresa Familiar de Cádiz, Daniel Lorenzo, dentro del programa Universidad y Sociedad.



Francisco Glicerio Conde, director del programa Universidad y Sociedad, junto con Daniel Lorenzo en los estudios de Ondaluz Cádiz

Además de la emisión por televisión en la fecha indicada, la entrevista está disponible en el enlace:

<http://ondaluz.tv/bahia/universidad-y-sociedad/2-4-09052016-daniel-lorenzo/25385/>



## 5. V ENCUENTRO ANUAL DE LA RED DE CÁTEDRAS DE EMPRESA FAMILIAR DE ANDALUCÍA EN CÁDIZ

Un acontecimiento muy especial en este curso 2015-2016 ha sido la organización del V Encuentro anual de la Red de Cátedras de Empresa Familiar de Andalucía. La Red andaluza se reúne dos veces al año, una en primavera, con la participación de los directores de Cátedra, y otra en otoño, abierta a la asistencia de profesores y colaboradores de las Cátedras andaluzas, y que cada año se celebra en una provincia distinta, correspondiendo en 2015 a Cádiz. El programa se diseñó para hacer coincidir la Clausura de los actos conmemorativos del X Aniversario de la Cátedra con esta reunión de la Red andaluza, de forma que los compañeros de las Cátedras hermanas pudieran participar en el evento de cierre, como inicio del V Encuentro, que se celebró del 5 al 7 de noviembre de 2015.



Sesión de trabajo en el V Encuentro de la Red de Cátedras de Empresa Familiar de Andalucía, presidida por la Coordinadora de la Red de Cátedras de España, Isabel del Sol, y Mario Carranza, director general de la Asociación Andaluza de la Empresa Familiar

La sesión de trabajo del viernes 6 estuvo presidida por la coordinadora de la Red de Cátedras de Empresa Familiar de España, Isabel del Sol, y por el director

general de la Asociación Andaluza de la Empresa Familiar, Mario Carranza. Entre los temas tratados, Salvador Rus, miembro del consejo directivo de la Asociación Europea de Agencias de Garantía de Calidad (ENQA), expuso los requisitos de calidad europeos en materia de formación, investigación y evaluación del profesorado universitario, dando paso a un amplio debate con los asistentes. El director de la Cátedra de Cádiz, Daniel Lorenzo, presentó un avance de los resultados del estudio sobre la empresa familiar en Andalucía que han realizado las Cátedras andaluzas. Antonio López-Triviño analizó algunas propuestas para el cumplimiento del protocolo familiar y, por la tarde los asistentes acordaron nuevas formas de colaboración entre las Cátedras andaluzas en materia de formación e investigación, a partir de una serie de propuestas presentadas por el director de la Cátedra de Almería, Alfonso Rojo.

El programa incluyó una visita turística a los principales monumentos de la ciudad de Cádiz en la mañana del sábado 7, tras la que quedó clausurado este V Encuentro anual, que tendrá su continuación en Málaga en el curso 2016-2017.



Asistentes al V Encuentro Anual de la Red de Cátedras de Empresa Familiar de Andalucía, celebrado en Cádiz

## **6. OTRAS ACTIVIDADES**

Este apartado recoge otras actividades en las que ha participado la Cátedra de Empresa Familiar de la Universidad de Cádiz durante el curso académico 2015-2016, con especial referencia a las reuniones de las Redes de Cátedras de Empresa Familiar de España y de Andalucía, y la participación del director de la Cátedra en grupos de trabajo y actos de formación relacionados con la empresa familiar.

### ***Reuniones de la Red de Cátedras de Empresa Familiar de España***

En este curso, la Red de Cátedras de Empresa Familiar del Instituto de la Empresa Familiar ha celebrado sus dos reuniones habituales.

La XXIII Jornada de Trabajo de la Red de Cátedras de Empresa Familiar del Instituto de la Empresa Familiar se celebró en Bilbao, el 25 de octubre de 2015, coincidiendo con la celebración del XVIII Congreso Nacional de la Empresa Familiar.

Además, se aprovechó la presentación del estudio sobre la empresa familiar en España para celebrar una reunión informativa, el 2 de febrero de 2016, en Madrid.

### ***Reuniones de la Red de Cátedras de Empresa Familiar de Andalucía***

Además del V Encuentro de la Red Andaluza de Cátedras de Empresa Familiar, que se ha reseñado en el apartado anterior, se celebró la reunión de primavera, en Jerez, del 7 al 9 de abril de 2016, para coordinación y puesta en común. Esta reunión se completó con la visita a la empresa familiar Huerta de Albalá.



Visita de las Cátedras andaluzas a Huerta de Albalá, junto con el presidente y el director general de la Asociación Andaluza de la Empresa Familiar, Jerónimo Jiménez y Mario Carranza, respectivamente

Además de estas reuniones de coordinación ya institucionalizadas, las Cátedras andaluzas han mantenido otras reuniones específicas para la explotación de los datos obtenidos en el estudio sobre la empresa familiar en Andalucía que se ha reseñado en el apartado de Investigación de este informe:

- II Workshop in Family Business Analysis. GICAIEC / Red de Cátedras de Empresa Familiar de Andalucía. Antequera (Málaga), 19 de mayo de 2016.

### ***Tribunal de tesis doctoral***

El director de la Cátedra Santander de Empresa Familiar de Cádiz, Daniel Lorenzo, ha sido invitado a participar en el tribunal de la tesis doctoral de Miriam Montserrat Cano Rubio, profesora de la Cátedra Santander de Empresa Familiar de Jaén. La tesis lleva por título “La influencia de familiness en la estrategia de internacionalización empresarial: una aplicación al sector oleícola”, y ha sido dirigida por los profesores de la Cátedra de Jaén María Jesús Hernández Ortiz, Guadalupe Fuentes Lombardo y Manuel Carlos Vallejo

Martos. El tribunal que juzgó la tesis, presentada para obtener la mención europea, estuvo formado además por José Carlos Casillas (Universidad de Sevilla) y Rosa Lombardi (Universidad de Roma) y otorgó la mayor calificación posible, con mención europea, a la tesis que se presentó en la Universidad de Jaén el 5 de febrero de 2016.

### ***Virtual Study Group Iberoamérica del Family Firm Institute***

Daniel Lorenzo ha participado un año más en las actividades del Virtual Study Group del Family Firm Institute, desde 2013. Se trata de un grupo internacional e interdisciplinar, formado por académicos y consultores de Iberoamérica, especializados en empresa familiar, que celebra varias reuniones virtuales al año, además de una presencial coincidiendo con el congreso anual del Family Firm Institute.

### ***FERC Spanish Discussion Group***

Igualmente, la Cátedra Santander de Empresa Familiar de Cádiz también participa en las sesiones organizadas por el FERC (Family Enterprise Research Conference) Spanish Discussion Group, desde su creación en julio de 2014. Este grupo integra académicos e investigadores de habla hispana con los objetivos de compartir experiencias, temáticas, proyectos o técnicas e incrementar y apoyar los esfuerzos de conocimiento de la empresa familiar en América y Europa.

### ***Formación***

Durante el curso 2015-2016, el director de la Cátedra de Empresa Familiar ha asistido a las siguientes jornadas de formación relacionadas con la empresa familiar, además de las indicadas en otros apartados:

Retos de la empresa familiar: emprender, comunicar y liderar en la empresa familiar. Asociación para el Progreso de la Dirección /

Asociación Andaluza de la Empresa Familiar. Sevilla, 23 de mayo de 2016.

Acto Atenea y Forum. Asociación Andaluza de la Empresa Familiar. Sevilla, 15 de marzo de 2016.

XVIII Congreso Nacional de la Empresa Familiar. Instituto de la Empresa Familiar. Bilbao, 25 al 27 de octubre de 2015.

Emprender, crecer y salir fuera, retos de las empresas familiares. Asociación Andaluza de la Empresa Familiar. Sevilla, 14 de octubre de 2015.

**7. RESUMEN DE ACTIVIDADES 2015-2016**

<b>DOCENCIA</b>	- Dirección de la Empresa Familiar - Masterup - Máster en Economía y Desarrollo Territorial - Curso de verano UNIA	19 alumnos (2015-16) 3 seminarios 1 sesión de casos 1 obra de teatro 4 sesiones en otras CEF / FFI VSG
<b>INVESTIGACIÓN</b>	Estudio EF Andalucía Estudio EF España Estudio EF Cádiz  Congresos: Ifera, Acede, ELASM Workshop on Family Firm Management Research  The Practitioner FFI	1 tesis doctoral leída 1 tesis en curso 1 publicación 2 artículos en revisión 6 artículos en congresos internacionales 1 seminario de investigación Foros: Acede, VSG FFI, FERC
<b>DIFUSIÓN</b>	X Aniversario Clausura Obra de teatro El Sucesor Entrevista en Ondaluz	7 ponentes 1 obra de teatro  160 asistentes
<b>FORMACIÓN</b>	IEF, AAEF, Otras instituciones	2 Red CEF España 2 Red CEF Andalucía 9 eventos
<b>PRESENCIA EN MEDIOS</b>	Diario de Cádiz La Voz de Cádiz Diario de Jerez Andalucía Información Ondaluz	8 noticias en prensa escrita 14 presencias en páginas web 1 rueda de prensa

## 8. EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO DE 2015

En este apartado se expone la ejecución del presupuesto de la Cátedra Santander de Empresa Familiar de la Universidad de Cádiz para el ejercicio de 2015, a partir del presupuesto aprobado por la Comisión de Seguimiento celebrada el 21 de septiembre de 2015.

Tabla 1. Ejecución del presupuesto de 2015, en euros.

<b>Partida</b>	<b>Presupuestado</b>	<b>Ejecutado</b>	<b>Diferencia</b>
Docencia	2.500	2.565,45	-65,45
Viajes	2.500	1.528,04	971,96
Servicios externos	1.500	1.598,45	-98,45
Becarios	3.100	3.067,29	32,71
Investigación	9.200	7.069,40	2.130,6
Actos de difusión	16.120	15.856,01	263,99
- Relevo generacional	2.000	1.791,80	208,20
- Reinventar EF	1.500	1.506,85	-6,85
- Motivación	700	609	91
- Liderazgo EF	3.500	3.463,02	36,98
- La sobremesa	2.500	2.486,35	13,65
- Patrocinio teatro AAEF	2.420	2.420	0
- Clausura X Aniversario	3.500	3.578,99	-78,99
V Encuentro Red CEF	4.500	3.783,36	716,64
Retribución director	6.000	6.000	0
Otros gastos	564,12	698	-133,88



TOTAL	45.984,12	42.166	3.818,12
-------	-----------	--------	----------

La cantidad inicial disponible es la suma de la dotación de 2015, que asciende a 36.000 euros, más el remanente de 2014, que por acuerdo de la Comisión de Seguimiento de la Cátedra, se sumó al presupuesto de 2015.

Se explican a continuación las diferencias entre lo previsto y lo realmente ejecutado en las diferentes partidas del presupuesto.

### ***Docencia***

Este apartado comprende los gastos de impartición de la asignatura, que comprenden principalmente la organización de los seminarios y sesiones de análisis de casos que complementan las sesiones teóricas y prácticas.

### ***Viajes***

Se han realizado todos los viajes previstos, incluyendo la asistencia del director de la Cátedra al Congreso Nacional de la Empresa Familiar, celebrado en Bilbao, a las sesiones de formación de la Asociación Andaluza de la Empresa Familiar, y a las reuniones de las Redes de Cátedras de Empresa Familiar de España y de Andalucía. En este ejercicio no se ha pagado una segunda inscripción en el Congreso Nacional de la Empresa Familiar, lo que explica el importe no utilizado en esta partida.

### ***Servicios externos***

Esta partida incluye las actualizaciones periódicas de la web de la Cátedra, y otros suministros, como toner para la impresora.

### ***Becarios***

Se refiere al coste de las dos alumnas que han realizado prácticas en la Cátedra a lo largo de 2015: Ana Hernández (curso 2014-2015) y María José Galvín (curso 2015-2016). El coste del curso 2014-2015 recoge la prórroga de tres meses, que corresponde a los meses de abril, mayo y junio de 2015, mientras que el coste del curso 2015-2016 está imputado en los seis meses del contrato inicial, quedando la prórroga de tres meses para el presupuesto de 2016.

### ***Investigación***

Esta partida integra la asistencia a los congresos de Ifera y Acede en 2015, más los gastos producidos por el estudio sobre la empresa familiar en Andalucía, que se refieren a desplazamientos para reuniones más la parte que corresponde a la Cátedra de Cádiz por la edición y publicación del libro y el resumen ejecutivo. También se incluye el coste de los seminarios sobre investigación celebrados en Cádiz en febrero de 2015, con Joan Amat como ponente, y en Sevilla, reseñado en el apartado 3 de este informe, así como la bibliografía adquirida a lo largo del curso. La diferencia en relación con lo previsto se debe a que se había reservado una cantidad superior para la organización de los seminarios, que finalmente se han podido organizar con un coste más reducido sobre lo inicialmente presupuestado, y a que no ha sido necesario utilizar la cantidad reservada para la traducción de artículos al inglés, ya que ese trabajo se ha realizado de manera interna.

### ***Actos de difusión***

La partida mayor del presupuesto corresponde a los actos de difusión, que comprende seis actividades diferentes con motivo de la conmemoración del X Aniversario de la Cátedra, más la contribución al patrocinio del teatro sobre empresa familiar. Los actos previstos se han realizado con un coste similar a lo presupuestado, que ha oscilado entre los 700 euros del más sencillo, con un único ponente que no ha generado costes de desplazamiento ni alojamiento, hasta la clausura del X Aniversario, con un coste previsto en torno a los 3.500 euros, que se ha realizado sin apenas variación sobre lo presupuestado. Esta

partida se cierra con un ligero ahorro en el total de la organización de los eventos.

### ***V Encuentro Red CEF***

La partida prevista de 4.500 euros para la organización del encuentro anual de la Red de Cátedras de Andalucía no se ha utilizado en su totalidad, ya que al haber hecho coincidir este evento con la Clausura del X Aniversario de la Cátedra, se han compartido algunos costes entre ambos eventos.

### ***Retribución del director***

Según lo acordado en la Comisión de Seguimiento del 21 de septiembre de 2015.

### ***Otros gastos***

Incluye material de oficina y otros gastos menores.

Se propone que el remanente de 2015, que asciende a 3.818,12 euros, se integre en el presupuesto de 2016, al igual que se ha venido haciendo en los ejercicios anteriores.

